

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК

Мясниковского района «МЦБ»

К. С. Секизян

2019 г.



**Кодекс этики и служебного поведения
работников муниципального бюджетного учреждения культуры
Мясниковского района
«Межпоселенческая центральная библиотека»**

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) муниципального бюджетного учреждения культуры Мясниковского района «Межпоселенческая центральная библиотека» (далее – МБУК МР «МЦБ») разработан с учетом положений Конституции Российской Федерации, российского законодательства, в том числе Закона о библиотечном деле, Трудового кодекса Российской Федерации, Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты РФ (2013 г), Кодекса этики Российского библиотекаря, Устава МБУК МР «МЦБ», локальных нормативных актов и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс определяет нравственные основы профессиональной деятельности работника МБУК МР «МЦБ», который руководствуется следующими убеждениями:

- библиотека является необходимым и важнейшим учреждением, выполняющим информационную, образовательную, культурную, досуговую и другие функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом;

- распространение знаний и информации является важным условием общественного развития, способствует социальной стабильности и справедливости;

- библиотечные ресурсы являются основой для сохранения, развития и распространения культурного достояния, духовных традиций, всего многообразия национальных культур и языков народов Российской Федерации;

- гуманизм является мировоззренческой основой библиотечной профессии;

- общественный характер библиотечной профессии основывается на чувстве социальной ответственности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУК МР «МЦБ» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности и

обеспечение единых норм поведения работников, а также содействие укреплению авторитета учреждения.

1.4. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБУК МР «МЦБ» независимо от занимаемой ими должности.

1.5. Соблюдение работниками Кодекса является делом чести, совести и одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.6. Работник, поступающий на работу в МБУК МР «МЦБ», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБУК МР «МЦБ»

2.1. Библиотека является необходимым и важнейшим учреждением, выполняющим информационную, культурно-просветительскую, досуговую функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом

2.2. Работники МБУК МР «МЦБ» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников учреждения;

- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- уведомлять директора МБУК МР «МЦБ» обо всех случаях обращения к работнику учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой МБУК МР «МЦБ»;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУК МР «МЦБ»;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении руководителя, деятельности учреждения, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в МБУК МР «МЦБ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2.3. Работники МБУК МР «МЦБ» обязаны соблюдать нормативно-правовые и иные, регламентирующие деятельность учреждения, локальные акты.

2.4. При поступлении на должность работник МБУК МР «МЦБ» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работнику МБУК МР «МЦБ» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.6. Работник МБУК МР «МЦБ» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.7. Работник МБУК МР «МЦБ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения работников МБУК МР «МЦБ» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.8. Работник МБУК МР «МЦБ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Правила профессионально-этического и служебного поведения работников МБУК МР «МЦБ»

3.1. В служебном поведении работнику МБУК МР «МЦБ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МБУК МР «МЦБ» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. В отношениях с коллегами в соответствии с этическими нормами и правилами поведения работники МБУК МР «МЦБ» обязаны:

- проявлять доброжелательность, уважение и честность;

- участвовать в формировании корпоративной культуры коллектива и следовать ей в целях эффективной совместной работы и товарищеской взаимопомощи;

- соблюдать принцип конфиденциальности личной информации;

- стремиться заслужить свою репутацию профессионализмом и моральными качествами, не прибегать к нечестным приемам соперничества;

- результаты сторонней интеллектуальной деятельности использовать добросовестно, не допуская плагиата;

- уважать знания коллег и охотно передавать свои знания, видя в этом важнейшее условие развития профессии;

- относиться с уважением ко всем коллегам, защищать их права, если они не противоречат этическим нормам и способствуют авторитету профессии;

- стремиться к профессиональному совершенствованию, повышению уровня профессионального образования и компетентности;

- заботиться о высоком общественном статусе своей профессии, стремиться показать социальную роль библиотеки, укреплять ее репутацию.

3.4. В отношениях с пользователями работники МБУК МР «МЦБ» обязаны:

- обеспечивать высокое качество и комфортность услуг, их доступность и разнообразие всем желающим через использование возможностей своего учреждения, а также привлечение других библиотечных ресурсов;

- рассматривать свободный доступ к информации как неотъемлемое право личности;

- строить свои отношения с пользователями на основе уважения к личности и ее информационным потребностям;
- охранять конфиденциальность данных об информационной деятельности пользователя (за исключением случаев, которые предусмотрены законодательством);
- признавать авторские права на интеллектуальную собственность;
- обеспечивать высокий уровень культуры общения, прилагая максимум усилий к тому, чтобы пользователи библиотеки чувствовали себя комфортно при удовлетворении их запросов и требований;
- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности персональных данных пользователей библиотеки и информации о запросах и интересах чтения, руководствуясь при этом чувством социальной ответственности.

3.5. Работник МБУК МР «МЦБ» должен заботиться о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии. Внешний вид работника МБУК МР «МЦБ» при исполнении им должностных обязанностей должен быть опрятен, соответствовать общепринятому деловому стилю.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Случаи нарушения работником МБУК МР «МЦБ» положений Кодекса подлежат анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер административной ответственности.

4.2. Директор, руководители структурных подразделений несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий.

4.3. Соблюдение работниками МБУК МР «МЦБ» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.